

はもりあ四日市相談室のご案内

女性相談支援員による

女性のための電話相談

火・木・金・土曜日 9:00～16:00
水曜日 9:00～19:30

専用電話 059-354-8335

- ★市内に在住、通勤、通学する女性なら、どなたでも利用できます。★お一人30分程度
- ★無料(通話料がかかります) ★秘密は厳守

男性の臨床心理士による

男性のための電話相談

原則 毎月第4土曜日 9:30～12:30

専用電話 059-354-1070

- ★市内に在住、通勤、通学する男性なら、どなたでも利用できます。★お一人30分程度
- ★無料(通話料がかかります) ★秘密は厳守

シングルマザー等のための家計相談

シングルマザーや離婚を考えている人のために、家計や教育費などお金に関する様々な悩みについて相談できる窓口を開設しています。

相談実施日：偶数月第1土曜日、奇数月第1火曜日

※ただし5月のみ13日開催

9:00～12:00 (1回/60分)

※事前予約優先。対面もしくはオンライン相談。

※本事業は、株式会社デルタスタジオが四日市市より受託し運営しています



事前予約

平日10:00～18:00

☎059-355-1320

または下記コードからお願いします



女性のSNS相談よっかいち(たよリス)

女性に対して、SNS相談の窓口を開設しています。女性の相談員が、LINEを活用し、女性が抱えているさまざまな心配事や問題について相談をお受けします。

相談受付：

9:00～12:00、
13:00～16:00です。
(※12/31～1/3は休み)

女性のSNS相談
よっかいち「たよリス」
公式LINE



※本事業は、NPO法人
三重はぐみサポートが
四日市市より受託し
運営しています



働く女性、働きたい女性のための相談

キャリアカウンセラーが、適職診断及びキャリアカウンセリング、仕事や家庭の両立に関する相談などをお受けします。

対面相談：

第2土曜日

9:00～12:00、

13:00～15:00

オンライン相談：

第2水曜日 13:00～16:00

第4水曜日 17:00～20:00

※本事業は、フジアルテ株式会社が四日市市より受託し運営しています

事前予約

平日9:00～17:00

☎0120-976-477

※事前予約優先。

四日市市男女共同参画センター はもりあ四日市



〒510-0093

四日市市本町9-8 本町プラザ3階

開館時間 9:00～21:00 (日・月曜日・祝日休み)

【TEL】059-354-8331

【FAX】059-354-8339

【Eメール】kyoudousankaku@city.yokkaichi.mie.jp



ホームページは… はもりあ

検索

四日市市男女共同参画センター

回覧

はもりあだより

Vol.16
2025.6

三重県内男女共同参画連携映画祭 2025

6月29日
(日)

10:30～12:30 (開場10:00)

四日市市文化会館 第2ホール



© Pathé Productions Limited, British Broadcasting Corporation and The British Film Institute 2019



全世界で一億人が熱狂したミス・ワールドで実際に起きた大騒動！前代未聞のハプニングを豪華キャストで映画化した驚愕エンターテインメント!!

彼女たちの革命前夜



配布場所

6月3日(火) 9時～ 整理券配布

はもりあ四日市(本町プラザ)・市民生活課(市役所5階)
あさけプラザにて配布
右記申込フォームからでも可(おひとり1フォーム)

託児

6月17日(火)までに、右記申込フォームで、もしくははもりあ四日市へ直接お申し込みください。



申し込みフォーム

男女共同参画って何だろう？

男女共同参画とは、英語で Gender equality と言って、直訳すると「ジェンダーの平等」という意味になります。「ジェンダー」とは、生物学的な性別ではなく、社会通念や慣習などによって作られた性別のことを言います。

人は、生まれてから、成長に応じ、性別で遊びやおもちゃ、服装などを選択することがあります。この刷り込みが「女の子らしさ」「男の子らしさ」をつくっていきます。

このことは、性別で役割を決めつけることにもつながります。男女共同参画は、性別によって行動や生き方を制限されることなく、お互いに尊重し合って、一人ひとりの個性や能力を発揮できるようにしていこうということです。



6月23日～29日は、
男女共同参画週間です

「男女共同参画社会」とは「男女が、互いにその人権を尊重しつつ喜びも責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる社会」です。

「男女共同参画社会基本法」の公布・施行日である平成11年6月23日をふまえ、毎年6月23日から29日までの1週間を「男女共同参画週間」としています。

三重県内では、みなさんに「男女共同参画」を身近に感じていただくため、市町が連携し映画祭を毎年開催しています。今年度、本市では「彼女たちの革命前夜」を字幕上映します。

彼女たちの革命前夜

「ミス・ユニバース」「ミス・インターナショナル」と並び、世界三大ミスコンテストの一つである「ミス・ワールド」で、実際に起こった大騒動を映画化。女性をモノのように品定めするミス・ワールドの開催を阻止しようとする主人公サリーと盟友ジョー。ミス・ワールドを舞台に、出演者と主催者、そして開催を阻止しようとするサリーらの思惑が交差する群像劇。



© Pathé Productions Limited, British Broadcasting Corporation and The British Film Institute 2019

大賞

「男女がいきいきと働き続けられる企業」

株式会社 東産業



四日市市では、「安心して子どもを産み、育てられるまち」の実現の推進を目的に、男女がいきいきと働き続けることができる環境づくりを推進している事業所の表彰を実施しています。令和6年度は、株式会社 東産業が大賞を受賞されました。同企業は、平成30年度に奨励賞を受賞。その後も働きやすい職場づくりに努めており、男女問わず活躍できる職場環境を推進していることが評価されました。

評価のポイント① 働きやすい職場環境づくり

Q. 職場改善のために、具体的にどのような取り組みをされていますか。

<任せて安心クリーニング制度の導入>

A. 東産業は浄化槽や排水処理施設のメンテナンスや土木建設工事等を行う会社です。現場業務で汚れたユニフォームを洗濯することは、社員やその家族の負担になっていました。そこで、「社員も家族も大切にしたい」という思いから、専門の業者へ依頼することに。負担もなくなり、洗濯の仕上がりもプロにお任せすることでユニフォームの品質向上にも繋がり、一石二鳥になりました。



四日市市役所での表彰式にて
(右) HR人財部長 吉田さん

Q. 社員のワーク・ライフ・バランスの実現のために、取り組まれていることを教えてください。

<ノー残業DAY>

A. 月曜日と水曜日はノー残業DAYとしています。予定も立てやすく、プライベートの時間を充実して過ごしやすいです。計画が立てやすくなることで、自分の趣味や自己研鑽の時間・家族との時間を大切にしていきたいと考えています。例えば、スポーツや音楽など学生時代から頑張ってきた活動を、やめずに続けている社員も多いです。幸せな人生の為に、仕事だけでなくプライベートも充実して、夢や目標を大切にしていきたいです。

評価のポイント② 性別によらない採用

Q. 男性の占める割合が多いと言われている建設業界において、全国平均を大きく上回る46%が女性ということですが、具体的にどのような工夫をされているのでしょうか。

<育児休業期間3年・時短制度無期限制度の導入>



A. 男女問わず新入社員は現場に配属となり、多くの男性と女性が同じように活躍しています。育児休業を取得して復職するにも、「以前のように仕事ができるだろうか」「職場の環境は変わっていないだろうか」「子育てと仕事の両立は本当にうまくいくのだろうか」と具体的な心配が頭をよぎることも多いです。なので、子どもが3歳になるまでは子育てに集中できる環境を整えようと育児休業期間を3年にし、さらに、時短制度も無期限としました。女性社員だけでなく、男性社員も家事や育児に対して考えるきっかけにしたいと思っています。

東産業の想い“人は大切な財産である”

Q. 最後に貴社が考える、働き続けられるために大切なことは何でしょうか。

<人は大切な財産であるということです>

A. 会社の想いはこのように発信しています。環境を会社が整えるのではなく、自分たちで考え、声をあげ、よりよい環境を自分たちで創り上げる。そんな社員が増えていくことが大切だと思います。

「幸せな家庭を築きたい」という想いと一緒です。「良い会社になりたい」と社員から声を上げられる「PMB制度」もあります。社員の声を基に社内女性一級建築士が設計した、お洒落で機能的で安心な女性専用トイレが昨年10月に新設されました。また、頑張っている社員、温かく応援して下さるご家族の皆様への感謝の気持ちを込めて、社員旅行をプレゼント、盛大な表彰パーティーも開催されました。ご家族の支えがあってこそと深く感謝しております。次はどんな楽しいことが待っているのか、私たち自身もワクワクしています。

